
Relazione sulla Performance

ANNO 2023

[La relazione sulla Performance 2023](#) [file PDF]

Approvata con deliberazione della Giunta Camerale n. 67 del 28 maggio 2024

[Obiettivi strategici con indicatori](#) [file PDF]

[Obiettivi operativi con indicatori](#) [file PDF]

Data di pubblicazione: 30/05/2024

ANNO 2022

[Documento di validazione della relazione sulla Performance 2022](#) [file PDF]

[Preso d'atto della validazione della relazione sulla performance 2022](#) [file PDF]

Data di pubblicazione: 12/06/2023

[La relazione sulla Performance 2022](#) [file PDF]

Approvata con deliberazione della Giunta Camerale n. 63 del 30 maggio 2023

[Obiettivi strategici con indicatori](#) [file PDF]

[Obiettivi operativi con indicatori](#) [file PDF]

Data di pubblicazione: 05/06/2023

ANNO 2021

[Documento di validazione della relazione sulla Performance 2021](#) [file PDF]

Data di pubblicazione: 13/06/2022

[La relazione sulla Performance 2021](#) [cartella compressa]

Approvata con deliberazione della Giunta Camerale n. 66 del 30 maggio 2022

Data di pubblicazione: 07/06/2022

ANNO 2020

[La relazione sulla Performance 2020](#) (cartella compressa)

Approvata con deliberazione della Giunta Camerale n. 59 del 25 maggio 2021

[Documento di validazione della relazione sulla Performance 2020](#) (file PDF)

ANNO 2019

[La relazione sulla Performance 2019](#) (cartella compressa)

Approvata con provvedimento d'urgenza del Presidente n. 7 del 29 maggio 2020, successivamente ratificato dalla Giunta Camerale con deliberazione n. 60 del 9 giugno 2020

[Documento di validazione della relazione sulla Performance 2019](#) (file PDF)

ANNO 2018

[La relazione sulla Performance 2018](#) (cartella compressa)

Approvata con deliberazione della Giunta Camerale n. 59 del 28 maggio 2019

[Documento di validazione della relazione sulla Performance 2018](#) (file PDF)

Stampa in PDF

[PDF](#)

Ultima modifica

Gio 30 Mag, 2024

Condividi

Reti Sociali

Quanto ti è stata utile questa pagina?

Average: 4 (3 votes)

Rate
