



CAMERA DI COMMERCIO
MAREMMA E TIRRENO



All.1 D SG

**AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA PER LA PROGRESSIONE
TRA LE AREE DI CUI ALL'ART.52 CO.1BIS D.LGS.165/2001 E ALL'ART.13 CO.6
CCNL FL 16/11/2022 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO
DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE DELL'AREA DEI FUNZIONARI/ELEVATE
QUALIFICAZIONI - CCNL FUNZIONI LOCALI 16-11-2022 DELLA CAMERA DI
COMMERCIO DELLA MAREMMA E DEL TIRRENO**

Il presente avviso è pubblicato sul sito della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno nella sezione Bandi di concorso in data **30 Dicembre 2024**

Termine perentorio per la presentazione delle domande: **29 Gennaio 2025**



All.1 D SG

AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE DI CUI ALL'ART.52 CO.1BIS D.LGS.165/2001 E ALL'ART.13 CO.6 CCNL FL 16/11/2022 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 UNITÀ DI PERSONALE DELL'AREA DEI FUNZIONARI/ELEVATE QUALIFICAZIONI - CCNL FUNZIONI LOCALI 16-11-2022 - DELLA CAMERA DI COMMERCIO DELLA MAREMMA E DEL TIRRENO

IL SEGRETARIO GENERALE

Visti:

- il Decreto Legislativo n.165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- l’art.52 comma 1bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., nella parte in cui disciplina la progressione tra le aree di inquadramento dei dipendenti pubblici, tra cui anche quelli delle Camere di Commercio;
- l’art.13 commi 6-8 del CCNL FL del 16/11/2022, che rinvia alle autonome determinazioni degli Enti, tra cui anche le Camere di Commercio, la definizione dei criteri per l’effettuazione delle procedure in argomento, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto con le OO.SS., sulla base degli elementi di valutazione previsti dal comma 7;
- il Regolamento per l’acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno, aggiornato con deliberazione del Consiglio Camerale n.14/2024, che all’art.28 prevede l’assunzione mediante progressione tra le aree ai sensi dell’art.52 co.1bis del D.Lgs.165/2001 e che rinvia la regolamentazione di dettaglio ad apposito disciplinare adottato dall’Ente;
- la Disciplina per le progressioni tra le aree della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno di cui all’art.52 co.1bis del D.Lgs.165/2001 e all’art.13 co.6 del CCNL FL del 16/11/2022, adottata con Determinazione del Segretario Generale n.50 del 14 maggio 2024;
- la deliberazione della Giunta Camerale n.57 del 30 Aprile 2024 di approvazione del Piano Triennale di Fabbisogni di Personale 2024 – 2026, confluito nel PIAO, che prevede per l’anno 2024 l’assunzione di n.2 unità dell’Area dei Funzionari/Elevate Qualificazioni, mediante procedura comparativa interna ai sensi dell’art.52 co.1bis del D.Lgs.165/2001 e dell’art.13 co.6 CCNL FL 16/11/2022,
- il D.P.R. 82/2023, Regolamento recante modifiche al D.P.R. 487/1994 concernente “Norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi”;



All.1 D SG

- il D. Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il Reg. UE n.679/2016 in materia di protezione dei dati personali,

RENDE NOTO

Articolo 1 – Tipologia della selezione

E' indetta una procedura comparativa interna per la progressione tra le aree ai sensi dell'art.52 co.1bis del D.Lgs.165/2001 e dell'art.13 co.6 CCNL FL 16/11/2022 per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale dell'Area dei Funzionari/Elevate Qualificazioni, di cui al vigente CCNL FL del 16/11/2022, riservate al personale interno della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 27 e 31 del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii, è garantita la parità di genere per l'accesso al lavoro. A tal fine è indicata la rappresentatività di genere nella qualifica messa a concorso: 70% genere femminile; 30% genere maschile.

La procedura valutativa per le progressioni tra le aree ai sensi dell'art.52 co.1bis del D.Lgs.165/2001 e dell'art.13 co.6 CCNL FL 16/11/2022 si concretizza in una verifica dell'acquisizione di competenze e capacità atte a svolgere le attività corrispondenti ad un inquadramento giuridico in Area superiore, in cui mutino le responsabilità, le relazioni, la complessità e il contenuto delle prestazioni.

Articolo 2 – Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato in servizio presso la Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno, compreso il personale in comando/distacco/aspettativa;
- b) essere in possesso dell'esperienza minima, maturata nell'Area immediatamente inferiore, e dei titoli di studio previsti dalla Tabella C di corrispondenza allegata al CCNL FL 16/11/2022.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione interna, nonché gli altri titoli dichiarati nella domanda di ammissione, devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine previsto nel successivo art. 3 sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

In ogni caso i candidati sono ammessi alla selezione con riserva. Il difetto dei requisiti richiesti



All.1 D SG

dal presente avviso comporta l'esclusione dalla selezione, in ogni momento, che l'Amministrazione disporrà con provvedimento motivato, comunicato agli interessati a mezzo di casella di posta elettronica certificata e/o ordinaria.

Il difetto dei requisiti richiesti in ogni caso comporta il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Articolo 3 – Termini e modalità di presentazione della domanda

Il presente avviso è pubblicato sul sito web istituzionale della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno all'indirizzo www.lg.camcom.gov.it, al seguente link: <https://www.lg.camcom.it/amministrazione-trasparente/bandi-concorso> e trasmesso all'indirizzo di posta elettronica individuale istituzionale dei dipendenti a tempo indeterminato della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata secondo il modello allegato al presente avviso, sottoscritto con firma digitale e trasmesso a mezzo posta elettronica certificata e/o ordinaria all'indirizzo di posta elettronica certificata della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno cameradicommercio@pec.lg.camcom.it, entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale (30 Dicembre 2024), **fissato alle ore 23.59 del giorno 29 Gennaio 2025**.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- eventuali titoli di preferenza ai sensi della legislazione vigente;
- curriculum vitae, datato e sottoscritto digitalmente, contenente l'elenco dettagliato dei titoli indicati nell'art.3 della Disciplina per le progressioni tra le aree della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno di cui all'art.52 co.1bis del D.Lgs.165/2001 e all'art.13 co.6 del CCNL FL del 16/11/2022, adottata con Determinazione del Segretario Generale n.50 del 14 maggio 2024, che costituiscono oggetto della procedura comparativa.

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazioni e/o dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità, con la consapevolezza delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. in caso di false dichiarazioni. La Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese, in base a quanto previsto dalla normativa vigente. Qualora a seguito di tali controlli emergesse la



All.1 D SG

non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verranno applicate le sanzioni penali di cui all'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 ed il dichiarante decadrà immediatamente dai benefici attribuiti in conseguenza della dichiarazione mendace.

L'Amministrazione non è responsabile in caso di smarrimento delle comunicazioni inviate al candidato, quando tale smarrimento sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio eventuale recapito di posta elettronica certificata, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sono ammessi a partecipare al concorso i candidati le cui domande siano state redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Costituiscono cause di esclusione dalla partecipazione alla selezione comparativa:

- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo;
- il mancato possesso dei requisiti per l'accesso previsti dall'art. 2 del presente avviso;
- la presentazione oltre il termine di scadenza previsto.

Articolo 4 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del REG.UE 679/2016, i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione sono raccolti e trattati dalla Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno unicamente per l'espletamento della procedura comparativa di cui al presente avviso. Il trattamento dei dati in oggetto avviene mediante strumenti manuali ed informatici da parte di soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, opportunamente istruiti ed informati dei vincoli imposti dal citato regolamento. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. I dati personali non sono oggetto di comunicazione o diffusione presso terzi se non per motivi strettamente legati all'espletamento della procedura selettiva e comunque nei limiti previsti da leggi e regolamenti. I soggetti interessati possono esercitare i diritti previsti dal Regolamento U.E. 679/2016 ovvero:

- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione degli stessi se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge;
- la limitazione del trattamento che lo riguarda, la trasformazione dei dati in forma anonima;



All.1 D SG

- opporsi al trattamento.
- proporre reclamo e ricorso all’Autorità Garante per la protezione dei dati personali, secondo le modalità previste dall’Autorità stessa.

Titolare del trattamento dei dati personali è la Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno, sede principale - Piazza Municipio n. 48, Livorno – sede secondaria – Via F.lli Cairoli, 10 – pec: cameradicommercio@pec.lg.camcom.it.

Responsabile della protezione dati personali è la D.ssa Silvia Galli – rpd@lg.camcom.it

Articolo 5 – Commissione esaminatrice

Alla fase di selezione e di formazione della graduatoria attende una Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione del Segretario Generale e composta:

- a) da un Segretario Generale o da un Dirigente dallo stesso delegato, con funzioni di Presidente;
- b) da uno o più esperti, anche esterni, dotati di specifiche competenze rispetto a quelle richieste dalla professionalità oggetto di valutazione, purché inquadrati in un’Area (qualifica) non inferiore a quella del posto medesimo. La Commissione può essere integrata con esperti in valutazione di soft skills e/o in gestione delle risorse umane.

Le funzioni di segretario della Commissione sono svolte da un funzionario, individuato anche tra i componenti della Commissione stessa.

La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove da formalizzare nei relativi verbali, al fine dell’assegnazione dei punteggi.

Articolo 6 – Modalità di svolgimento della selezione comparativa interna

La selezione comparativa si compone di una fase di valutazione dei titoli dichiarati dal candidato ai sensi dell’art.3 della Disciplina per le progressioni tra le aree della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno di cui all’art.52 co.1bis del D.Lgs.165/2001 e all’art.13 co.6 del CCNL FL del 16/11/2022, adottata con Determinazione del Segretario Generale n.50 del 14 maggio 2024, e di una fase di valutazione delle competenze professionali (conoscenze, capacità tecniche, soft skills), valutate con apposito colloquio sugli ambiti inerenti all’area di inquadramento interessata dalla selezione; tale valutazione verrà condotta su casi pratici e/o situazioni di lavoro.

La Commissione esaminatrice svolgerà la valutazione comparativa delle candidature sulla base dei titoli presentati da ciascun candidato. Non saranno presi in considerazione titoli presentati



All.1 D SG

o dichiarati successivamente al termine di presentazione delle candidature, titoli non documentati o non verificabili.

La procedura è basata sui seguenti elementi di valutazione:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titoli di studio;
- c) competenze professionali.

CRITERI / PONDERAZIONE	Da istruttori a funzionari ed E.Q.
a) Esperienza maturata (art. 13 comma 7 lett a)	30%
b) Titoli di studio (art. 13 comma 7 lett b)	20%
c) Competenze Professionali (art. 13 comma 7 lett c)	50%
Totale	100

Ai fini della selezione comparativa per ciascun candidato sono disponibili 100 punti, declinati e ponderati come segue:

- a) Esperienza maturata nell'Area di provenienza (sarà valutato solo il periodo del servizio ulteriore rispetto a quello previsto per l'accesso): **max 30 punti**
 - Servizio effettivo prestato nell'Area immediatamente inferiore (Area degli Istruttori - ex cat. C) a quella oggetto della selezione, anche a tempo determinato, fino ad un massimo di 30 punti:
 - 3 punti per ogni anno di servizio prestato presso Camere di Commercio;
 - 1,5 punti per ogni anno di servizio prestato presso una Pubblica Amministrazione dello stesso comparto contrattuale;
 - 1 punto per ogni anno di servizio prestato presso una Pubblica Amministrazione diversa delle precedenti, ma comunque comprese tra le Pubbliche Amministrazioni indicate nell'art. 1 comma 2 D. Lgs. 165/2001.

Per le frazioni di anno si riproporziona il punteggio annuale in dodicesimi. Non vengono considerati i periodi lavorativi inferiori a 15 giorni.

- b) Titoli di studio: **max 20 punti** (saranno valutati titoli di studio attinenti alle competenze dell'area di inquadramento oggetto di selezione, ulteriori rispetto a quelli richiesti per



All.1 D SG

l'accesso). La valutazione dei titoli è rimessa al giudizio insindacabile della Commissione.

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Diploma di Laurea triennale	5
Diploma di Laurea specialistica/Vecchio ordinamento/Magistrale- assorbe il Diploma di Laurea triennale se nell'ambito dello stesso percorso didattico	10
Master Universitario	1 (max 5 p.)
Dottorato di ricerca	2 (max 5 p.)

c) Competenze professionali acquisite: entro il limite max 50 punti

- conoscenze informatiche e linguistiche certificate, competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, conclusi negli ultimi dieci anni con certificazione delle competenze, con attribuzione di 2 punti per ciascuna certificazione, per un massimo di 5 punti (la certificazione deve essere in corso di validità);
- Incarichi rivestiti attribuiti con provvedimento formale negli ultimi 10 anni, fino ad un massimo di 5 punti; a titolo esemplificativo e non esaustivo:
 - esercizio di una specifica responsabilità, ex art. 84 del C.C.N.L Comparto Funzioni Locali 2022, con esito positivo, per ogni anno di esercizio;
 - esercizio del ruolo di componente di commissione di gara/concorso/selezione presso la Camera di Commercio o altro ente pubblico;
 - componente, formalmente individuato, di gruppi di lavoro a livello regionale e nazionale;
 - svolgimento di docenze su materie attinenti all'ambito camerale, degli enti pubblici o universitario.

La valutazione degli incarichi è rimessa al giudizio insindacabile della Commissione.

- Competenze acquisite nel contesto lavorativo dell'area di provenienza, accertate con apposito colloquio valutativo, con attribuzione di massimo 40 punti. Il colloquio è teso a valutare le competenze professionali (conoscenze, capacità tecniche, soft skills) definite per gli ambiti inerenti l'Area di inquadramento di destinazione interessata dalla selezione, con particolare riferimento alle seguenti tematiche:
 - Legislazione delle Camere di Commercio con particolare riferimento a compiti, funzioni e organi camerale;
 - Disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze delle Camere di Commercio.

Tale valutazione verrà condotta su casi pratici e/o situazioni di lavoro. I criteri di



All.1 D SG

valutazione saranno definiti dalla Commissione.

Ai fini del superamento della selezione comparativa i candidati dovranno raggiungere una valutazione complessiva minima pari a 60.

Ai candidati ammessi alla selezione sarà data comunicazione della sede, del giorno e dell'ora di svolgimento della procedura comparativa esclusivamente tramite comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica individuale istituzionale degli stessi, con un preavviso di almeno venti giorni.

Tale forma di pubblicità costituirà notifica e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito.

Eventuali modifiche circa il calendario della procedura saranno comunicate esclusivamente tramite comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica individuale istituzionale degli stessi, e tale forma di pubblicità costituisce notifica.

Per essere ammessi a sostenere le prove di esame, i concorrenti dovranno presentarsi all'ora e nel luogo indicati: la mancata presentazione nelle ore e nei giorni fissati è da intendersi come rinuncia a partecipare alla procedura comparativa.

Articolo 7 – Graduatoria di merito

Dopo la conclusione della procedura comparativa, la Commissione procederà alla formazione della graduatoria di merito: la graduatoria finale è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato (somma dei punteggi conseguiti in base agli elementi di valutazione di cui all'art.6), con l'osservanza a parità di punti delle preferenze di legge.

Ai fini del superamento della selezione comparativa i candidati dovranno raggiungere una valutazione complessiva minima pari a 60.

La graduatoria di merito è approvata dal Segretario Generale, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'ammissione all'impiego, e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente. La pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La rinuncia dei candidati all'assunzione a tempo indeterminato comporterà la loro decadenza dalla graduatoria.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria.

La graduatoria ha valore solo per la procedura di riferimento ed è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione.



All.1 D SG

Articolo 8 – Assunzione in servizio

La Camera di Commercio si riserva di effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. In caso di falsa dichiarazione si applicano le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. N. 445/2000.

L'assunzione avverrà nel limite dei posti indicati ed esclusivamente qualora la normativa vigente in materia di assunzioni nel pubblico impiego lo consenta.

Il vincitore della procedura comparativa che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti sarà assunto senza espletamento del periodo di prova, previo consenso, ai sensi dell'art.25 comma 2 del CCNL FL del 16/11/2022, fatta salva la normativa sul pubblico impiego vigente a quella data, mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nell'Area dei Funzionari/Elevate Qualificazioni.

Al vincitore assunto in servizio sarà corrisposto il trattamento economico previsto per l'Area di inquadramento dei funzionari dei dipendenti della Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno, come stabilito dal CCNL vigente al momento dell'assunzione.

Chi non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, con apposito invito, decadrà dall'assunzione stessa.

Articolo 9 – Titoli di preferenza

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze di cui al D.P.R. n. 82/2023, di modifica del D.P.R.487/1994. di seguito riportate:

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- 2) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 3) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- 4) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- 5) maggior numero di figli a carico;
- 6) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);



All.1 D SG

- 7) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 8) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- 9) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- 10) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- 11) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- 12) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- 13) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 82/2023;
- 14) minore età anagrafica.

Articolo 10 – Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento amministrativo è il responsabile dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, Beatrice Frediani (personale@lg.camcom.it). L'unità organizzativa competente è individuata nell'Ufficio Gestione Risorse Umane. Il procedimento avrà avvio dal giorno di pubblicazione del presente avviso.



All.1 D SG

Articolo 11 – Norma finale

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Livorno, 30 Dicembre 2024

Il Segretario Generale
Dr. Pierluigi Giuntoli



All.1 D SG

TABELLA C ALLEGATA AL CCNL 16/11/2022

PROGRESSIONE AREE	TRA	REQUISITI
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione		<ul style="list-style-type: none">● laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure● diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.