



**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**  
**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DIRIGENZA**  
**2021 2023**

**Anno 2022 - Parte economica**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e articolo 8 comma 6 CCNL  
Dirigenza Area Funzioni Locali 17/12/2020)

***Premessa Normativa***

Come evidenziato nella Relazione illustrativa al presente CCI 2021 - 2023, le Camere di Commercio rientrano fra gli enti che hanno l'obbligo, introdotto dall'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs 165/2001, di accompagnare i contratti integrativi anche con una relazione tecnico finanziaria, il cui contenuto è stato stabilito con Circolare n. 25 del 19.7.2012 dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, a cui la presente relazione si allinea.

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato rappresenta uno specifico atto, da adottarsi con cadenza annuale, di competenza dell'amministrazione come evidenziato all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 dell'Area Dirigenza Funzioni locali e la Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno con deliberazione della Giunta camerale n. 6 del 21 Gennaio 2022 ha quantificato tali risorse per l'anno 2022, in conformità alle nuove previsioni introdotte con l'articolo soprarichiamato.

Infatti l'art. 57 del CCNL FL 17/12/2020 ha innovato la modalità di quantificazione del fondo prevedendo che lo stesso sia costituito da un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL (2020), ivi comprese quelle derivanti dagli incrementi contrattuali di cui all'art. 56 (incrementi contrattuali in misura pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.

Pertanto la quantificazione del fondo in argomento risulta:



- a) dall'unico importo consolidato di risorse certe e stabili di cui al comma 2, lett.a) dell'art.57 (€ 355.614,89), comprensivo dell'incremento contrattuale di cui all'art. 56, pari all'1,53% del monte salari anno 2015 (€ 9.853,12), e della RIA (retribuzione individuale di anzianità) del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno (€ 26.608,28) per un importo complessivo pari ad € 392.076,29 (risorse stabili);
- b) dalle somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art.60, per un importo pari ad € 10.200,00 (risorse variabili);
- c) dall'importo pari al 1,2% del monte salari della dirigenza di cui all'art.26 comma 2 CCNL 23/12/1999, confluito nell'art.57 comma 2 lett.e), corrispondente ad € 4.120,52 (risorse variabili).

Con la deliberazione della Giunta Camerale n. 6 del 21 Gennaio 2022 la Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno ha provveduto a quantificare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2022 nel rispetto del vincolo normativo introdotto dall'art.23 del D.Lgs. 165/2001, che ha abrogato il precedente art.1 co. 236 della L. 208/2015 (Legge di Stabilità per il 2016), in base al quale *“a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co.2 del decreto legislativo 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

L'importo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale di qualifica dirigenziale ammonta ad € 406.396,81. L'onere complessivo di cui sopra trova copertura nell'ambito delle Spese di personale, sul conto 321014 “Retribuzione posizioni dirigenti” del Preventivo 2022 approvato con delibera del Consiglio camerale n. 28/2021, come risultante dalla certificazione del collegio dei revisori (verbale 1/2022).

Di seguito viene esposto in dettaglio il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022.



Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno				
Fondo per il trattamento economico accessorio della Dirigenza - ANNO 2022				
Fondo costituito in applicazione dell'art. 57 del CCNL del 17/12/2020 dell'Area Dirigenziale Funzioni Locali				
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE			IMPORTO
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA A), CCNL 17.12.2020	<b>Unico importo annuale di tutte le risorse certe e stabili, destinate a retribuzione di posizione e di risultato, comprese quelle di cui all'art 56 e le RIA</b>			
	<i>a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno</i>			€ 392.076,29
	Quota ex art 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 per il finanziamento di posti dirigenziali di nuova istituzione successivamente effettivamente coperti			€ 0,00
	* Risorse ex art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020 (incremento dell'1,53% del monte salari delal dirigenza riferito all'anno 2015)			€ 9.853,12
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 17.12.2020	Importo corrispondente alle R.I.A. non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021 (confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio)			€ 0,00
	<i>c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni</i>			
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>€ 392.076,29</b>
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA B), CCNL 17.12.2020	<i>b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001</i>			€ 0,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA C), CCNL 17.12.2020	Importo <i>una tantum</i> corrispondente ai ratei delle R.I.A. non più corrisposti al personale cessato dal servizio nell'anno precedente (con decorrenza dal 2021) nei limiti delle mensilità <i>post</i> cessazione dal servizio			€ 0,00
	<i>c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni</i>			
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA D), CCNL 17.12.2020	<i>d) le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17.12.2020</i>			€ 10.200,00
ARTICOLO 57, COMMA 2, LETTERA E), CCNL 17.12.2020	Nella componente di finanziamento rientra la quota ex art. 26, comma 3, del CCNL 23.12.1999 per attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati all'incremento quali-quantitativo dei servizi esistenti e le quote di cui all'art. 26, comma 2, del CCNL 23.12.1999 (1,2% del MS 1997), già subordinata alla sussistenza, nel bilancio dell'ente, della relativa capacità di spesa			€ 4.120,52
	<i>e) risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltrechè nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.</i>			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>€ 14.320,52</b>
<b>TOTALE ANNO 2022</b>				<b>€ 406.396,81</b>
ARTICOLO 57, COMMA 3 CCNL 17.12.2020	Economie residue anno precedente: destinate ad economia di bilancio (CCI 22/12/2021)			€ 0,00
D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - ART. 23 comma 2	<b>Fondo Dirigenti relativo all'anno 2016</b>			<b>€ 394.488,80</b>
	<b>Totale fondo anno 2022</b>			<b>€ 406.396,81</b>
	* Risorse ex art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020 (incremento dell'1,53% del monte salari anno 2015) Fuori dal limite			€ 9.853,12
	* Risorse connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17.12.2020			€ 10.200,00
	<b>Totale limite fondo anno 2022 - Fuori dal limite</b>			<b>€ 386.343,69</b>



Per quanto riguarda la composizione delle risorse stabili si precisa che, come richiesto dall'art.57 co.2 lett.a) del CCNL 17/12/2020, le stesse sono costituite da un unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art.40bis, comma 1 del D.Lgs.165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art.56 (incremento contrattuale della retribuzione di posizione e di risultato pari ad una percentuale dell'1,53%del monte salari anno 2015) e la R.I.A. del personale cessato fino al 31 Dicembre del suddetto anno ed in particolare:

- a) Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998, secondo la disciplina del CCNL del 10 aprile 1996 e del CCNL del 27 febbraio 1997 (Art. 26, comma 1, lett. a), CCNL 23 dicembre 1999): € 151.775,82;
- b) Importo pari al 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31 dicembre 1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, eccedente quello tabellare e la indennità integrativa speciale (Art. 26, comma 1, lett. d), CCNL 23 dicembre 1999): € 4.292,21;
- c) Risorse integrative in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche (Art. 26, comma 3, CCNL 23 dicembre 1999): € 139.120,25;
- d) Risorse integrative a seguito della riduzione delle risorse stabili di posti in organico della qualifica dirigenziale a parità di funzioni: 6% del risparmio sul trattamento economico (Art. 26, comma 5, CNL 23 dicembre 1999): € 4.240,88;
- e) Il valore economico della retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali previste dall'ordinamento dei singoli enti, nell'importo annuo per tredici mensilità vigente alla data del 1 gennaio 2002 e secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23 dicembre 1999, è incrementato di un importo annuo di € 520,00, ivi compreso il rateo di tredicesima mensilità. Conseguentemente le risorse dedicate al finanziamento della retribuzione di



- posizione e risultato di cui all'art. 26 del CCNL del 23 dicembre 1999 sono incrementate, dall'anno 2002, del corrispondente importo annuo complessivo (Art. 23, comma 1, CCNL 22 febbraio 2006): € 3.640,00;
- f) A decorrere dal 1 gennaio 2003 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti (Art. 23, comma 3, CCNL 22 febbraio 2006): € 11.624,14;
- g) Incremento del valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo lordo di € 572,00, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, dal 1 gennaio 2004 e di un importo annuo lordo di € 1.144,00, comprensivo del precedente incremento e del rateo di tredicesima mensilità, dal 1 gennaio 2005 (Art. 4, comma 1, CCNL 14 maggio 2007): € 8.008,00;
- h) A decorrere dal 31 dicembre 2005 ed a valere per l'anno 2006 le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa alla dirigenza (Art. 4, comma 4, CCNL 14 maggio 2007): € 5.930,30;
- i) Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 1° Gennaio 2007, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23 dicembre 1999, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari ad € 478,40 (Art. 16, comma 1, CCNL 22 febbraio 2010): € 3.348,80;
- j) Incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2008 nella misura dell'1,78% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2005 (Art. 16, commi 4 e 5, CCNL 22 febbraio 2010): € 13.338,46;
- k) Incremento del valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 1 gennaio 2009, nell'importo annuo per tredici mensilità, determinato secondo la disciplina dell'art. 27 del CCNL del 23 dicembre 1999, di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari ad € 611,00 (Art. 5, commi 1 e 2, CCNL 3 agosto 2010): € 4.277,00;



- l) Incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza con decorrenza dal 1 gennaio 2009 nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007 destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti (Art. 5, commi 4 e 5, CCNL 3 agosto 2010): € 6.019,03.

A tali risorse pari ad € 355.614,89 si aggiungono:

- a) l'incremento contrattuale della retribuzione di posizione e di risultato pari ad una percentuale dell'1,53% del monte salari anno 2015 previsto dall'art.56 CCNL 17/12/2020 (€ 9.853,12);
- b) la R.I.A. del personale cessato fino al 31 Dicembre dell'anno di sottoscrizione del CCNL (2020): € 26.608,29.

Non sono previste risorse ai sensi delle lett. b), c) dell'art.57 comma 2 del CCNL 17/12/2020.

A tale importo unico annuale si aggiungono le risorse variabili di cui alle lett. d) ed e) dell'art.57 co.2 del CCNL 17/12/2020 ed in particolare:

- a) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione di posizione ai sensi dell'art.60, correlate agli incarichi conferiti da terzi per l'annualità 2022 al Segretario Generale ed al Dirigente dell'Area I, pari ad € 10.200,00;
- b) le risorse pari al 1,2% del monte salari della dirigenza di cui all'art.26 comma 2 CCNL 23/12/1999, confluito nell'art.57 comma 2 lett.e), corrispondenti ad € 4.120,52.

Le risorse del Fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse.



### **Rispetto del limite di cui all'art.23 del D.Lgs.75/2017**

Si ricorda che per effetto dell'entrata in vigore dal giorno 22 giugno 2017 dell'art.23 del D.Lgs.75/2017 è stato abrogato il precedente regime dei vincoli imposti alla contrattazione decentrata dall'art. 1 co. 236 della L. 28 dicembre 2015 n. 208 (divieto di superamento del corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) ed è stato introdotto un nuovo limite consistente nel divieto di superare il corrispondente importo dell'anno 2016 a decorrere dall'anno 2017. Si precisa che per definire il corrispondente importo dell'anno 2016 si è proceduto alla sommatoria del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato determinato per l'anno 2016 dalla Camera di Commercio di Grosseto e da quella di Livorno, preesistenti alla Camera di Commercio della Maremma e del Tirreno, secondo le indicazioni contenute in apposito parere dell'Aran.

Pertanto, tenuto conto anche delle indicazioni contenute nella Circolare RGS n. 12 del 23/03/2016, n. 30 del 30/10/2017 e n.257831/2018, dell'art.11 del D.L. n.135/2018 e del CCNL FL 17/12/2020, il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 è stato costituito con deliberazione della Giunta Camerale n. 6/2022 nel rispetto del limite rappresentato dalla sommatoria dei due fondi delle Camere preesistenti all'accorpamento, come sopra precisato, al netto delle voci che non costituiscono oggetto del limite stesso, come riportato nella relazione illustrativa al contratto decentrato (incremento contrattuale ex art.56 CCNL 17/12/2020 e somme connesse al principio di onnicomprensività).



D. Lgs. 25/05/2017 n. 75 - ART. 23 comma 2	<i>A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.</i>	Fondo Dirigenti relativo all'anno 2016	€ 394.488,80
		Totale fondo anno 2022	€ 406.396,81
		* Risorse ex art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020 (incremento dell'1,53% del monte salari anno 2015) Fuori dal limite	€ 9.853,12
		* Risorse connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 del CCNL 17.12.2020	€ 10.200,00
		Totale limite fondo anno 2022 - Fuori dal limite	€ 386.343,69

### Ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

Si sottolinea che, in ordine all'utilizzo del fondo, sono stati applicati i principi contrattuali che prevedono che gli oneri relativi ai trattamenti economici aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, quali la retribuzione di posizione, debbano essere finanziati utilizzando le risorse a carattere stabile, mentre le risorse variabili possono servire esclusivamente per l'erogazione della retribuzione di risultato.

La ripartizione delle risorse disponibili per il 2022 è stata così convenuta:

Retribuzione di posizione € 261.644,00 pari al 64,40 % del fondo (comprensivo dell'incremento ex art.56 CCNL 17/12/2020);

Retribuzione di risultato € 144.752,81 pari al 35,60% del fondo (comprensivo dell'incremento ex art.56 CCNL 17/12/2020).

Essendo le risorse stabili del fondo pari ad € 392.076,29, le stesse coprono interamente l'importo destinato alle retribuzioni di posizione.

Tale ripartizione (64,40% delle risorse per la remunerazione della retribuzione di posizione e 35,60% delle risorse per la remunerazione della retribuzione di risultato) rispetta il limite della percentuale minima prevista dall'art. 57 co.3 del CCNL 17/12/2020, pari ad una percentuale non inferiore al 15% del trattamento accessorio.



Per quanto concerne la retribuzione di risultato il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, adottato in linea con le indicazioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, collega l'erogazione della stessa direttamente alla qualità della prestazione resa (in misura pari al 30%) ed al livello di raggiungimento degli obiettivi mediante specifica individuazione dei risultati attesi e di indicatori (in misura pari al 70%).

Livorno, 25 Novembre 2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dr. Pierluigi Giuntoli